

# 2019-2020 District Goals



**District:** District 103 W  
**Régions constitutionnelles:** Europe

## LEADERSHIP : FORMATION DES OFFICIELS DE CLUB

**En 2019-2020, 70 % des officiers de club entrants suivront la formation pour officiers de club.**

### Actions:

Je m'assurerai que mon équipe de district connaît son rôle dans le cadre de la formation des officiers de club .  
J'encouragerai mon coordinateur EML de district à inclure la formation des officiers de club dans son plan de développement SMA et à signaler la formation au LCI une fois terminée .  
Je soutiendrai et je ferai la promotion des réunions de formation des officiers de club .

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif :

Nous envisageons de faciliter la participation des officiers de clubs aux modules de formation en organisant des sessions nocturnes en semaine pour toucher un public plus jeune, composé d'actifs professionnels.

## FORMATION DES PRÉSIDENTS DE RÉGION ET DE ZONE

**En 2019-2020, 100% des présidents de région et de zone entrants suivront la formation pour présidents de région et de zone.**

### Actions:

Je m'assurerai que mon équipe de district connaît son rôle dans le cadre de la formation des présidents de région et de zone.  
J'encouragerai mon coordinateur EML de district à inclure la formation des présidents de région et de zone dans son plan de développement SMA et à signaler la formation au LCI une fois terminée .  
Je soutiendrai et je ferai la promotion des réunions de formation des présidents de région et de zone.  
J'encouragerai mon coordinateur EML de district à inclure la formation des présidents de région et de zone dans son plan de développement SMA et à signaler la formation au LCI une fois terminée .

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif :

L'essentiel des PZ en place est déjà formé et le Président des Régions s'assure, avec le coordonnateur EML, de la formation des trois nouveaux.

## FORMATION POUR CHAQUE LION

### Instituts de formation des responsables Lions

**En 2019-2020, le district sélectionnera 0 candidats qualifiés pour postuler aux instituts locaux ou parrainés par le Lions Clubs International organisés dans notre région.**

### Actions:

Je m'assurerai que mon équipe de district connaît son rôle dans le cadre du programme de Lion Guide certifié.

## INVITER POUR AVOIR UN IMPACT

	Objectif annuel Inviter pour avoir un impact
1er trimestre	20
2er trimestre	30
3er trimestre	40
4er trimestre	40

**À la fin du 4e trimestre, le district aura ajouté un total de 130 nouveaux membres.**

### Actions:

Mon district intronisera 10 nouveaux Lions de moins de 40 ans.

Tous les clubs de mon district formuleront des objectifs de développement de l'effectif de club .

on district utilisera et fera la promotion des ressources en matière de développement de l'effectif pour atteindre son objectif (ex : Guide Il suffit de demander !, Guide du président de commission Effectif de club avec idées d'intronisation, Évaluation des besoins locaux, Subventions Développement de l'effectif).

## CRÉATION DE CLUBS

	Nouveaux clubs	Membres fondateurs
1er trimestre	1	20
2er trimestre	1	20
3er trimestre	0	0
4er trimestre	0	0

**À la fin du 4e trimestre, le district aura ajouté 2 nouveaux clubs.**

**avec le nombre minimum de 40 membres fondateurs.**

### Actions:

## FIDÉLISATION DE L'EFFECTIF

	Nombre de membres
1er trimestre	20
2er trimestre	45
3er trimestre	30
4er trimestre	35

À la fin du 4e trimestre, la perte d'effectif du district ne dépassera pas 130 membres.

### Actions:

Mes coordinateurs SMA de district s'assureront que tous les clubs mènent une orientation efficace des nouveaux membres.

Mon district interrogera les Lions qui ont quitté leur club afin de mieux comprendre et d'évaluer comment améliorer la satisfaction des membres.

## OBJECTIF DE CROISSANCE NETTE

130	+	40	-	130	=	40
Objectif annuel Inviter pour avoir un impact		Objectif annuel Création de club/Membres fondateurs		Objectif annuel Fidélisation		OBJECTIF DE CROISSANCE NETTE

## BÉNÉFICIAIRES

En 2019-2020, mon district servira 39000 bénéficiaires.

### Actions:

## ACTIVITÉS DE SERVICE

En 2019-2020, mon district effectuera 10 activités de service.

### Actions:

Je sensibiliserai les clubs de mon district à nos causes mondiales.

## RAPPORTS D'ACTIVITÉS DE SERVICE

En 2019-2020, 50 % des clubs de mon district signaleront leurs activités de service via MyLion Web ou MyLCI.

### Actions:

J'insisterai sur la responsabilité qu'ont les présidents de commission Service du club de signaler les activités de service de leur club.

Mon district utilisera et fera la promotion des ressources en matière de service pour atteindre son objectif (ex : Signaler vos activités de service, Guide Rapport d'activités de service, Pourquoi signaler vos activités de service est important).

## **PARTICIPER**

**À la fin de l'année 2019-2020, 30 % des Lions de mon district auront compris l'impact de notre Fondation et effectué un don à la LCIF.**

### **Actions:**

Je soutiendrai le travail de mon coordinateur LCIF de district pour sensibiliser les Lions à la LCIF et maximiser leur participation à la Campagne 100 : La puissance du service.

## **COLLECTE DE FONDS**

**En 2019-2020, je travaillerai avec notre coordinateur LCIF de district pour collecter 30000.00 USD pour la Campagne 100 : La puissance du service.**

### **Actions:**

## **PLAIDOYER**

**En 2019-2020, 30 % des clubs de mon district signaleront leurs activités de service via MyLion Web ou MyLCI.**

### **Actions:**

Mon district sensibilisera les Lions aux causes mondiales soutenues par la LCIF et aux possibilités d'obtenir des subventions.

Je parlerai de la LCIF lors de mes visites en tant que gouverneur de district.

Pour toutes les subventions obtenues par mon district, je m'assurerai que les rapports d'activités sont envoyés dans les délais à la LCIF afin de rester en règle pour être éligible pour d'autres subventions.